

Beleidsplan 2018-2021

Voor en door SKITS



Amsterdamse studenten
schaats-, wiel- en skeelervereniging

Voorwoord

Het beleidsplan 2018-2021 “Voor en door SKITS” geeft richting aan de vereniging vanuit de wensen en de leden en de inzichten van de beleidscommissie. Met dit plan creëren we samen de toekomst van de vereniging. Het bestuur kan dit stuk gebruiken als kapstok om ideeën van het jaarlijkse bestuursplan aan op te hangen. Door het stellen van duidelijke doelen kan ieder bestuur gerichtere keuzes maken, waardoor de vereniging zich kan ontwikkelen. Ook kunnen de commissies en leden steunen op dit stuk bij het ondernemen binnen de vereniging. Betrokkenheid van de leden is erg belangrijk voor het voortbestaan van de vereniging en de invulling van dit beleidsplan.

De beleidscommissie heeft bij het maken van dit plan twee doelen. Ten eerste het vertalen van de ambities van onze vereniging in beleidsdoelstellingen. Ten tweede het stimuleren van betrokkenheid van de leden bij de totstandkoming en uitvoering van het beleidsplan.

SKITS

Op basis van diverse bijeenkomsten met de commissies en het bestuur kunnen we de identiteit van onze vereniging als volgt kernachtig omschrijven:

SKITS is het aanbieden en verbinden van schaatsen, wielrennen en skeeleren van beginner tot topsporter op recreatief en competitief niveau. Er is een balans tussen sport en gezelligheid, waarbij ieder zijn/haar eigen keuzes kan maken. Zonder verplichtingen, maar wel in een cultuur waarbij iedereen actief bijdraagt. Een plek waar Amsterdamse studenten zichzelf kunnen ontplooiën op sportief, sociaal en organisatorisch gebied.

Wat genoemd werd in individuele interviews met leden kwam hiermee overeen:

SKITS is een ongedwongen en informele vereniging waar de sporten wielrennen, schaatsen en skeeleren worden gecombineerd met sociale activiteiten.

Dit vormt samen het uitgangspunt voor het beleidsplan “SKITS, de vereniging voor en door leden”

Anneleen Zijl – (Jong lid en onderdeel Team Haven Amsterdam)

Bas Torenvliet – (Oud penningmeester en toekomstig premier)

Karlijn te Poele – (Oud secretaris en toekomstig topsportmanager)

Marnick van der Meulen – (Oud voorzitter, bobo met blijvende ambities voor en met SKITS)

Querian Eijgensteijn – (Oud commissaris van de mooiste sport en toekomstig bondsdirecteur)

Wessel Copier – (Oud voorzitter en grootste SKITSfossiel)

e-mail: beleid@SKITS.nl

Inhoud

Voorwoord	1
SKITS	2
Inhoud	3
1. Aanpak	5
2. Aanbod	7
2.1. Sportief	7
2.1.1. Wielrennen	7
2.1.2. Schaatsen	7
2.1.2.1 Shorttrack	8
2.1.3. Skeeleren	8
2.1.4 Trainers	8
2.1.5 Niveau verbinding	8
2.2. Sociaal	8
2.2.1 Socials	8
2.2.2 Borrels en feesten	9
2.2.3. Weekenden en reizen	9
2.2.4. Verbinding ledengroepen	9
3. Kader	9
3.1. Leden	9
3.1.1. Leden activatie	9
3.1.2. Promotie	10
3.1.3 Oud leden en ZTIKZ	11
3.1. Commissies	11
3.2. Bestuurlijke structuur	11
3.3.1 Verdeling van de bestuursrollen	12
3.3.2. Inrichting van de ALV	12
4. Accommodatie & middelen	13
4.1. Financieel beleid	13
4.1.1. Begroting	13
4.1.2. Financiële afhankelijkheid	13
4.1.3. Kleding	13
4.1.4. Betalingen	13
4.1.5. Vaste lasten	14
4.1.6. Bestemmingsreserves	14
4.1.7. Kascommissie	14
4.2. Langere termijn	14
4.2.1. Auto	14

4.2.2. Sociëteit	14
4.2.3. Trainers	14
4.2.4. IJsbaan	15
4.2.5. Sportcentra	15
5. Raad van Advies	16
5.1. Taken	16
5.2. Samenstelling	16

1. Aanpak

Om onze vereniging te besturen, is het van belang te weten wat de huidige (A-) en gewenste (B-) situatie is, en hoe we deze gewenste situatie kunnen realiseren (C-). Dit allemaal volgens onze mening, die van de leden dus. Zie voor een achtergrond van deze aanpak het filmpje van de KNVB [‘Sturen op verenigen: Back 2 Basics 2’](#).



Hoe zijn we aan de nodige informatie gekomen?

Via de *droomavond*: een plenaire discussiebijeenkomst, overleg met de commissievoorzitters tijdens het voorzittersoverleg, bijeenkomsten met het bestuur en oud bestuur. Daarbij is er om een volledig beeld te krijgen, dieper ingegaan op een aantal onderwerpen via individuele interviews.



De input is gestructureerd volgens drie pijlers ontleend aan het model van de ‘sterke verenigingen’ van de NOC*NSF: Het aanbod, het kader en de accommodatie. Deze pijlers zijn vervolgens onderverdeeld in subthema's, zie tabel 1.

Tabel 1.: Verenigingspijlers

1. Aanbod (voor leden)	2. Kader (door leden)	3. Accommodatie & middelen
2.1.2 Wielrennen	3.1.1 Leden activatie	4.1 Financieel beleid
2.1.2 Schaatsen	3.1.2 Promotie	4.2. Langere termijn
2.1.3 Skeeleren	3.1.3 Oud leden en ZTIKZ	4.2.1 Auto
2.1.4 Trainers	3.2.1 Commissies	4.2.2 Sociëteit
2.1.5 Niveau verbinding	3.3.1 Bestuurlijke structuur	4.2.3 Trainers
2.2.1 Socials	3.3.2 Verdeling bestuursrollen	4.2.4 IJsbaan
2.2.2 Borrels & Feesten	3.3.3 ALV inrichting	4.2.5 Sportcentra
2.2.3 Weekenden & Reizen		
2.2.4 Verbinding ledengroepen		

Per subthema is aan de hand van de input van de leden en de inzichten van de beleidscommissie een advies geformuleerd. In aanvulling is het financieel advies apart behandeld door de penningmeester 2016-2017, de penningmeester 2017-2018 en de kascommissie (2017-2018) naar aanleiding van bijeenkomsten met de beleidscommissie en een lid van de Kascommissie. Daarbij heeft een aantal betrokken, actieve leden bruikbare inzichten met ons gedeeld en bijgedragen in de vertaling van wat

het oorspronkelijke beleidsplan was, gepresenteerd op de ALV van mei 2017, tot het advies van de beleidscommissie van begin 2018.

Op deze wijze is de visie van de beleidscommissie: voor en door de leden al in de eerste fase zoveel mogelijk benut.

2. Aanbod

2.1. Sportief

SKITS is een studentensportvereniging met als doel de studentenschaats- en wielersport op alle niveaus mogelijk te maken. Op het moment van schrijven gebeurt dit met sterke steun vanuit het sportcentrum VU (sVU) door de beschikbaarstelling van trainer Kees de Vrij. SKITS biedt samen met de sVU vijf wielert trainingen, een skeelertraining en een schaatsdroogtraining in het zomerseizoen en tien schaatstrainingen en één spintraining in het winterseizoen. Daarnaast wordt er door de wedstrijdteams afzonderlijk getraind. Op wielrengebied stelt de vereniging zich als doel om zoveel mogelijk mensen op de wielrenfiets te krijgen en enthousiast te maken voor de wielersport. Op schaatsgebied is het doel van de vereniging momenteel om vanuit de huidige grote pool recreatieve schaatsers mensen enthousiast te krijgen voor de wedstrijd sport. Op skeelergebied is het doel van de vereniging om de sport vanuit de vereniging aan te blijven bieden.

2.1.1. Wielrennen

Het wielrennen wordt binnen de vereniging zo breed mogelijk aangeboden. Dit houdt in dat er trainingen zijn voor absolute beginners tot wedstrijd sporters.

De commissie adviseert om de centralisatie van de wielert trainingen verder te ontwikkelen en de centrale trainingen te blijven promoten. Op het moment is de vereniging in samenwerking met het sportcentrum VU teruggedaan naar vier centrale momenten waarop door alle leden getraind kan worden op de verschillende niveaus. De focus ligt hierbij voornamelijk op de Social Cycle training. De commissie ziet een kans om de overige trainingen verder te promoten naast de Social Cycle. Deze trainingen bieden de mogelijkheid om ook op ieder niveau gezamenlijk te trainen en daarbij meer SKITSers samen te krijgen met als het doel het verenigen van de leden middels sport om het verenigingsgevoel te vergroten.

Om het wielrennen in de volledigheid aan te kunnen bieden van beginner tot wedstrijd sporter zijn zowel de toegankelijkheid van de trainingen, het op niveau kunnen trainen en de wedstrijdteams volgens de commissie van belang om te behouden en uit te dragen.

De commissie adviseert om een duidelijk beeld te creëren over de instapmogelijkheden binnen het wielrennen en om een cultuur binnen SKITS te creëren waarbij het zijn van een beginner geaccepteerd is.

Heren TeamSKITS heeft een sterke basis die de komende jaren nog verder ontwikkeld kan worden. Bij Dames TeamSKITS is er een doorstart gemaakt en wordt de basis nieuw leven ingeblazen. De commissie adviseert om een intensieve samenwerking aan te gaan tussen de teams. Er wordt ondertussen gesproken over samenvoegen van beide teams tot één Team SKITS. De commissie moedigt dit ten eerste aan om zo ook het wedstrijd wielrennen onder vrouwelijke leden uit te bouwen.

2.1.2. Schaatsen

Het schaatsen is net als het wielrennen erg breed in niveau. Met behulp van leenschaatsen kunnen de absolute beginners instappen en met wedstrijdtrainingen en een (semi-)topsportploeg worden alle niveaus bediend. Het aantal trainingen is in de afgelopen jaren teruggelopen en ook het aantal wedstrijd sporters neemt af.

Met betrekking tot het schaatsen adviseert de commissie het wedstrijd schaatsen kritisch te bekijken. Het wedstrijd schaatsen neemt al een aantal jaren af in populariteit en het aantal wedstrijd schaatsers loopt terug. De commissie erkent dit echter als een belangrijk onderdeel van de vereniging en adviseert daarom het starten met wedstrijd schaatsen een nieuwe impuls te geven en vanuit de vereniging het rijden van wedstrijden actief te promoten. Middels het Allround Team is hier een goede stap in gezet, maar hier liggen nog een hoop kansen. Er kan gekeken worden naar de wijze waarop Heren TeamSKITS het wedstrijd wielrennen stimuleert om dit verder uit te kunnen bouwen.

Voor de meer drukke uren is het wenselijk om een extra trainer aan te stellen. Zo krijgen de leden meer persoonlijke aandacht en een meer gerichte instructie. De commissie adviseert met oog op de toekomst om naar de mogelijkheden op dit gebied te kunnen kijken.

2.1.2.1 Shorttrack

Binnen het schaatsen zijn er steeds meer ontwikkelingen ten aanzien van het beoefenen van verschillende disciplines. Het shorttracken neemt in populariteit toe. Na rondgang onder de leden bleek een deel van de leden geïnteresseerd te zijn om te trainen in het shorttracken.

Ondanks dat het shorttrack niet een primaire sport is van de vereniging, adviseert de commissie hier serieus naar te kijken om voor een leden een breder sportaanbod op het ijs aan te bieden.

2.1.3. Skeeleren

De commissie adviseert om van het skeeleren geen speerpunt te maken zoals het schaatsen en wielrennen dat wel zijn. Wel kan er worden geïnvesteerd in het skeeleren als aanvulling op het schaatsen. Het skeeleren moet mogelijk blijven en verdere investeringen kunnen heroverwogen worden in een volgend plan na evaluatie van het effect van deze investering.

2.1.4 Trainers

SKITS heeft op het moment een erg kleine pool aan trainers. De trainingen worden verzorgd vanuit het sVU in de persoon van Kees de Vrij. Naast het gemak dat dit brengt ziet de commissie echter wel een groot risico. Bij uitval van de trainer is er weinig tot geen vangnet binnen de vereniging. De commissie adviseert dus om hieraan te werken door actief trainers op te leiden binnen zowel het schaatsen als het wielrennen. Dit creëert ten eerste een sterk vangnet in geval van uitval van Kees en ten tweede worden de leden meer betrokken bij de trainingen en dus de vereniging. Verdere uitleg over dit punt staat uitgewerkt onder “4.2.3. Trainers”.

2.1.5 Niveau verbinding

Op het gebied van binding tussen de verschillende niveaus binnen de sporten ziet de commissie een aantal relevante punten. Gebleken is dat het niveauverschil binnen de vereniging bij de verschillende sporten erg groot is en blijft. Bij het wielrennen worden deze verschillen door de verschillende trainingsvormen redelijk overbrugt en zijn er aparte momenten in de week voor de echte beginners en gevorderde wielrenners om op eigen niveau te trainen. De commissie adviseert deze structuur vast te houden. Bij het schaatsen blijkt het niveauverschil lastiger te overbruggen binnen de trainingen en is hier vanuit de verschillende niveaugroepen weinig behoefte toe. De commissie adviseert om dit niveauverschil deels te accepteren en de verbinding te zoeken in activiteiten om de trainingen heen (zoals de social of nog even met de hele groep koffie of chocomel drinken na de training). Tevens moet er geprobeerd worden om de rijders van de wedstrijdteams voor zover als mogelijk actief te betrekken bij de vereniging.

Naast niveauverschil ziet de commissie ook een verschil tussen de mensen die enkel één van de twee sporten beoefenen. De commissie adviseert om actief te zoeken naar methoden die de wielrenners en schaatsers die voornamelijk “hun eigen sport” beoefenen met elkaar en de rest van de vereniging in contact brengen.

De commissie adviseert dus ook een actieve samenwerking tussen het bestuur van de vereniging en die van het SKITS Talentteam, maar ook met de commissie van de wedstrijdteams binnen het wielrennen. Zo kunnen er weekenden gecombineerd worden met wedstrijden van de verschillende ploegen en zal er ruimte moeten zijn om vanuit de vereniging door te groeien tot een goede wedstrijdssporter binnen deze ploegen.

2.2. Sociaal

2.2.1 Socials

Het contact met andere SKITSers wordt als erg waardevol ervaren. Belangrijk zijn de momenten dat de verbinding wordt gelegd tussen bijvoorbeeld beginners en wedstrijdrijders, nieuwe leden en oude

leden. De Social is hier het belangrijkste moment voor. Het format van de Social is erg succesvol. De commissie adviseert om dit te waarborgen en bij eventuele vermindering in populariteit te evalueren.

Er kwam naar voren dat er behoefte is aan meer centrale contactmomenten. De commissie adviseert hierop in te spelen door, naast de Social, een training aan te wijzen als ‘focustraining’. Het is de bedoeling dat SKITSers deze trainingen zien als vaste SKITS-momenten in hun agenda, toegankelijk voor alle leden. Daarbij kunnen deze ‘focustrainingen’ een middel zijn om het verenigingsgevoel te vergroten. Een mogelijk idee om voor meer differentiatie te zorgen, is door trainers in opleiding met Kees mee te laten gaan.

De opkomst op de Social Skate is goed en het is gezellig. Belangrijk punt is dat het betaalbaar blijft. De Social Cycle kent een ander karakter waardoor de twee verschillende Socials lastig te vergelijken zijn. De commissie adviseert om beide concepten aan te houden en wanneer dit niet haalbaar meer is of wanneer dit niet goed loopt, te evalueren. De Social blijft het belangrijkste verenigingsmoment.

2.2.2 Borrels en feesten

De maandelijkse borrel is niet altijd even druk bezocht. Ook worden borrels door sommige SKITSers als veel van hetzelfde ervaren. Tegelijk komt naar voren dat sommige leden vaker zouden willen borrelen.

De commissie adviseert creatiever om te springen met de maandelijkse borrel. De ‘kroegentijddrit’ bleek bijvoorbeeld een succes. Daarnaast ziet de commissie een mogelijkheid om te experimenteren met de frequentie van borrels. Op het moment worden er twee borrels per maand georganiseerd. Belangrijk is om dit experiment te blijven evalueren.

2.2.3. Weekenden en reizen

Het doel van de vereniging is om de leden samen te brengen. Bij weekenden en reizen is het dan ook wenselijk dat iedereen die wil, mee kan. Nu is het soms het geval dat er maar een beperkt aantal leden mee kan, vaak afhankelijk van de geboekte locatie.

Door goed te blijven inventariseren hoeveel interesse er is in een dergelijk evenement, kan dit worden voorkomen. Registratie van aantallen van leden die mee willen en leden die mee gaan geeft de organisatie meer inzicht in de populariteit van activiteiten.

De commissie adviseert om evenementen kritisch te evalueren. Durf te stoppen met een bepaald concept als dit niet meer werkt en ga op zoek naar iets nieuws.

2.2.4. Verbinding ledengroepen

Verbinding tussen beginner en topsporter zou, in het geval van Team Port of Amsterdam, relatief makkelijk verbeterd kunnen worden. Het niveauverschil is eenvoudig te groot om trainingen gezamenlijk met andere SKITS'ers te kunnen doen. Echter, meer mogelijkheden zouden benut kunnen worden. Zoals het vaker bezoeken van wedstrijden, en meegaan op (fiets)weekenden en reizen.

Schaatsers, wielrenners, borrelaars, POA, HTS, DTS. Actief stimuleren dat men meer elkaars sporten beoefent. Zo creëer je meer binding. Men moet bij SKITS activiteiten samen komen.

3. Kader

3.1. Leden

3.1.1. Leden activatie

Onder *leden activatie* verstaan we “het aansporen van leden om zich betrokken te voelen bij de vereniging en voor een verenigingscommissie in te zetten”. Dit is misschien wel de lastigste en meest cruciale stap in de professionalisering van een vereniging. Het blijkt lastig te zijn om alle leden actief te laten bijdragen aan de vereniging en te laten realiseren dat de vereniging niet alleen voor maar vooral ook door de leden draait. Om dit te verbeteren adviseert de commissie om nieuwe leden

actiever te betrekken en toe te laten in de “hechte SKITS groep” en duidelijk te promoten hoe makkelijk en leuk het is om actief te worden binnen de vereniging. Vervolgens is het de taak van de commissies om duidelijk haar verwachtingen richting potentieel nieuwe commissieleden kenbaar te maken (en een standaardprofiel vast te leggen in het draaiboek) en aan het bestuur en de commissies om nieuwe en minder actieve leden een kans te geven in een commissie.

Ook adviseert de commissie om vaste commissies te laten doen door mensen met eerdere commissie ervaring en om als bestuur meer aan te sturen op de efficiëntie van de commissie en minder op de inhoudelijke zaken die de commissie zou moeten regelen.

3.1.2. Promotie

De commissie adviseert om te blijven inzetten op zoveel mogelijk mensen enthousiast maken over de schaats- en wielersport. Hierbij is het gewenst dat het ledenaantal constant blijft of lichtelijk groeit. Waar in de laatste jaren een grote stap is gemaakt in het creëren van een hechtere groep eerstejaars die actief deelnemen aan veel activiteiten door het introduceren van het introweekend adviseert de commissie om de aanwas naar de vereniging extra aandacht te geven. Hoewel er vele redenen en processen te bedenken zijn die buiten de macht van de vereniging om invloed hebben op vermindering in het aantal studenten bij verenigingen, zijn er toch ook kansen die de vereniging wel actief kan aangrijpen. Er ligt een grote taak bij de vereniging om de promotie *groter* en *doelgerichter* te maken met een *geïnformeerde* en toch *zelfstandige* commissie.

In vergelijking met vele andere verenigingen heeft SKITS (tijdens de introperiode) een te kleine groep promotors ter plekke. Waar het niet altijd eenvoudig is om vele ervaren leden in een commissie te krijgen moet de promotie volgens de beleidscommissie een hogere prioriteit krijgen en strakker georganiseerd worden. De commissie adviseert om voor de promotie een vaste commissie aan te stellen met eventueel een extra groep vaste promotors die door deze commissie worden aangestuurd. Deze commissie kan zich de het gehele jaar bezighouden met de zichtbaarheid van SKITS op en rond de universiteiten en sportcentra, de digitale zichtbaarheid op social media en de website en het actief werven van nieuwe leden.

De vereniging zal ook moeten investeren in de zichtbaarheid en aantrekkelijkheid van de stand die op de verschillende markten gebruikt worden. Investeer bijvoorbeeld eenmalig in een goed uitgedacht spel waarbij praatjes eenvoudig ontstaan.

Met doelgerichter wordt gewezen naar extra kennis in de commissie over hoe mensen te overtuigen zijn om bij onze vereniging te komen. Waar een-op-een promopraatjes spannend kunnen zijn om te geven zijn de overtuigingskracht ervan van essentiële waarde voor het binnenhalen van nieuwe leden. Denk ter verbetering bijvoorbeeld aan workshops van leden die aan straatverkoop hebben gedaan. Geef de commissieleden zelfvertrouwen door ze te informeren over wat wij als vereniging willen uitstralen. Neem in aanvulling een kijkje bij andere verenigingen zoals Skøll waar een goede band mee is ontstaan.

Volgens de beleidscommissie is het ook verstandig om de promotiecommissie te laten richten op de promotie alleen. Dit betekent bijvoorbeeld dat de AC en de FC zouden kunnen inspringen bij het promo weekend zodat de promotiecommissie zich kan richten op de uitstraling van SKITS en de nieuwe leden.

Om in de loop der jaren een zelfstandige commissie te krijgen moet deze commissie voldoende middelen hebben om mee te werk te gaan. Blijf ervaringen van elk jaar opschrijven in het draaiboek en geef als bestuur steun bij het opzetten van deze weken. Let bij het opstellen van de commissie nog nadrukkelijker dan bij andere commissies op de informatie overdracht.

Met de informatie en middelen om aan de slag te gaan moet de commissie in grote mate zelfstandig zijn. Dit omdat een succesvolle promo de capaciteiten van een zes man's bestuur overstijgt. De promotiecommissie moet volgens de beleidscommissie in de loop der jaren één van de belangrijkste commissie worden van de vereniging, simpelweg omdat het zorgt voor het bestaansrecht van de vereniging: Het hebben van leden.

3.1.3 Oud leden en ZTIKZ

SKITS is een studentenvereniging en dit studentikoze wordt gestimuleerd door een jonge vereniging te hebben. Hiertoe adviseert de commissie de leden die meer aansluiting zouden vinden bij verenigingen met oudere leden te blijven stimuleren naar ZTIKZ te gaan. Om dit te stimuleren wil de commissie adviseren te blijven investeren in gezamenlijke evenementen en duidelijk te maken hoe de overstap van SKITS naar ZTIKZ werkt en met welke voordelen voor de leden en beide verenigingen.

Als SKITSers lid af worden en oud SKITSer worden doen ze dit meestal om gegronde redenen. Het is belangrijk om te beseffen dat er mensen zijn die een fantastische tijd bij SKITS hebben gehad en dat er mensen zijn die maar kort of weinig bij SKITS zijn geweest. De commissie adviseert daarom om oud leden wel in een bestand te bewaren, maar met zorgvuldigheid en een lage frequentie te benaderen en de mogelijkheid te geven om uit de mailinglijst te worden verwijderd. Als deze mensen betrokken willen blijven bij de vereniging kunnen zij donateur worden. Momenteel is dit een optie die bij afmelden wordt aangeboden. De commissie adviseert om dit eens per jaar of eens per twee jaar aan niet-donateurs opnieuw aan te bieden.

Als het gaat om het oud-ledenbestand wil de commissie adviseren om aandacht te besteden aan de invulling van de ontvangen donaties, maar ook de ontstane connecties. Belangrijk is dat de oud-SKITS'ers zich op de één of andere manier verbonden blijven voelen met de vereniging. Zo kunnen de leden hier op verschillende manieren van profiteren. Daarom adviseert de commissie om per lustrum almanak na te gaan bij alle oud leden waar ze terecht zijn gekomen ("Waar ben jij na SKITS gefinisht?").

3.2. Commissies

De commissies zijn belangrijk voor de actieve kern van de vereniging. De commissies worden gevormd door de actieve leden, maar ook bieden de commissies mogelijkheden om als lid actief te worden. Hier komt het "voor en door"-plaatje erg duidelijk naar voren. De eerste slag die gemaakt kan worden in de professionalisering van SKITS is om de verschillende commissies meer verantwoordelijkheid en vooral verantwoordelijkheidsgevoel te geven. In plaats van het aansturen van een commissie zou een commissie idealiter begeleid moeten worden door een bestuurslid. Omwille dit te bewerkstelligen adviseert de beleidscommissie dat:

- a. Commissies meer autonomie moeten krijgen.
- b. Commissietaken beter geëvalueerd moeten worden vanuit het bestuur.
- c. Het vervullen van een rol in een commissie leuk moet zijn.

Verder adviseert de commissie dat gericht feedback van het bestuur op commissies tijdens de voorbereiding of na een evenement zou moeten helpen. Duidelijk geformuleerde verwachtingen van commissies zijn ook een pré. Deze bestaan in zekere zin in de vorm van draaiboeken en daarom raadt de beleidscommissie aan om het uitbreiden en verbeteren van deze draaiboeken voort te zetten.

3.3. Bestuurlijke structuur

In de bestuurlijke structuur van SKITS staan de leden centraal. Alle rollen binnen de vereniging worden door leden en voor leden uitgevoerd. In het midden van de bestuurlijke structuur staat het verenigingsbestuur. Zij zijn verantwoordelijk voor het dagelijks leiden van de vereniging en voeren de door de leden goedgekeurde bestuursplannen uit. Het bestuur wordt op financieel vlak ondersteund en gecontroleerd door de kascommissie. Op bestuurlijk vlak wordt het bestuur ondersteund door de Raad van Advies. Het bestuur delegeert taken waar ze zelf geen tijd aan kan besteden aan haar commissies. Hierin zijn vaste commissies de kern van de verenigingsactiviteiten en worden er tijdelijke commissies ingezet voor de extra evenementen die de vereniging graag wil organiseren.

Alle commissies verantwoorden zich richting het bestuur en de leden. Het bestuur is als geheel eindverantwoordelijk voor alle uitgevoerde activiteiten en het gevoerde beleid en verantwoordt dit op haar beurt richting de leden.

De beleidscommissie ziet dit als een goede structuur en adviseert om deze structuur te behouden en waar mogelijk efficiënter te maken. Wel ziet de commissie dat er momenteel veel kennis verloren gaat bij het overdragen van commissie- en bestuursfuncties. De commissie adviseert daarom om de draaiboeken van alle bestuursleden en commissies minimaal halfjaarlijks bij te werken.

3.3.1 Verdeling van de bestuursrollen

Ieder bestuur wil natuurlijk zelf zijn koers voor het aankomende jaar uitzetten en ieder bestuurslid doet natuurlijk het liefst wat hij of zij zelf wil. Hierdoor zijn er binnen SKITS een taken die jaarlijks onderling wisselen. Hierbij valt het de beleidscommissie op dat de wisselende bestuurstaken meer dan eens ongelijk verdeeld zijn in vergelijking met de vaste bestuurstaken van ieder bestuurslid. Dit leidt tot een ongelijke werklast van de verschillende bestuursleden.

Daarom is het advies vanuit de beleidscommissie om:

- a. De wisselende, niet-functiegerichte, taken van de bestuursleden beter te verdelen om bestuursleden een homogenere werklast te geven over het hele bestuursjaar
- b. Een lijst van taken op te stellen die binnen het bestuur worden vervuld en deze logischer verdelen.
- c. Ieder kwartaal te evalueren of de werklast evenredig verdeeld is.

3.3.2. Inrichting van de ALV

De ALV is een belangrijk communicatiemoment tussen de leden en het bestuur van de vereniging. Het is het ideale moment om als bestuur de mening van de leden te peilen en voor de leden om feedback te geven op het beleid en plannen van het bestuur. Hiervoor is het van belang dat leden zich van tevoren kunnen inlezen en een mening kunnen vormen op de te bespreken zaken. Naast de kans tot voorbereiding moet er op de ALV voldoende tijd zijn om de zaken op de agenda te bespreken zonder in tijdnood te geraken. Omwille van deze twee zaken raadt de beleidscommissie het volgende aan:

- a. Maak ruim voor de ALV, het liefst twee weken, stukken openbaar voor de leden. Onder deze ALV stukken horen niet alleen de Notulen van de vorige en de Agenda van de aankomende ALV, maar ook stukken als een uitgeschreven bestuursplan van een kandidaatsbestuur en een begeleiding van de inhoud van de belangrijke agendapunten (waarover van de leden een mening of een stem wordt verwacht). De beleidscommissie is van mening dat op deze manier er een meer inhoudelijke discussie ontstaat op ALV's.
- b. Overweeg elk kwartaal of er een extra ALV nodig is en durf als bestuur (of ledengroep) een ALV in te lassen als er urgente zaken spelen of de halfjaarlijkse ALV te vol dreigt te raken. Communiceer duidelijk richting de vereniging waarom er wel of geen ALV wordt ingelast.
- c. Sla alle goedgekeurde moties op in een motielijst en behandel deze lijst op dezelfde manier als de statuten en het HHR.

4. Accommodatie & middelen

4.1. Financieel beleid

Het financieel beleid is geformuleerd door de eerder genoemde penningmeesters en kascommissie naar aanleiding van een bijeenkomst met een lid van de kascommissie en de beleidscommissie. Dit beleid beschrijft de huidige situatie, de gewenste situatie en een advies in de vorm van actiesuggesties.

Vanaf boekjaar 2011/2012 is SKITS een tijd lang het overzicht over de financiën kwijt geweest. In boekjaar 2012/2013 is besloten om een goed, maar relatief duur boekhoudprogramma (Exact) aan te schaffen. Na veel werk in boekjaar 2013/2014 werd echter duidelijk dat SKITS financieel gezond was. Omdat een gezonde financiële situatie één van de belangrijkste voorwaarden is voor een goed functionerende vereniging, wordt het financieel beleid hieronder uitvoerig beschreven. Dit ter voorkoming van herhaling van in het verleden gemaakte fouten. De kas- en beleidscommissie adviseren daarom het volgende:

4.1.1. Begroting

Bij het opstellen van de begroting is er de afgelopen jaren genoeg ruimte gelaten om tegenvallers op te kunnen vangen (de onvoorziene kosten worden begroot op 10% van de uitgaven). Op deze manier zijn (grote) tegenvallers goed opgevangen, en doordat er bij tussentijdse financiële overzichten besloten wordt of er extra geld uitgegeven kan worden, wordt het geld toch nuttig besteed.

4.1.2. Financiële afhankelijkheid

Op dit moment is SKITS financieel zeer afhankelijk van het Sportcentrum VU. Niet alleen in de vorm van subsidies, maar voornamelijk door het financieel faciliteren van Kees, die bijna alle trainingen verzorgt. Deze situatie en de relatie tussen het USC, het Sportcentrum VU en SKITS is niet meer zo stabiel als voorheen. Dit ligt buiten de macht van SKITS. Deze situatie brengt voor SKITS grote financiële risico's met zich mee. Streef naar financiële onafhankelijkheid van de sportcentra. Ga op zoek naar een duurzame oplossing in de vorm van vaste sponsors.

4.1.3. Kleding

Hoewel er al veel oude kleding afgeschreven is, staat er nog voor enkele duizenden euro's aan oude kleding op de balans. De penningmeester beschikt over een plan om deze kleding af te schrijven. Kijk kritisch naar de aanleg van de kledingvoorraad. Houd bij welke voorraad er de afgelopen jaren is geweest en hoeveel er verkocht is, zodat vraag en aanbod in evenwicht zijn.

4.1.4. Betalingen

SKITS betaalt evenementen meestal voordat deze plaatsvinden, zoals de huur van accommodaties voor weekenden en reizen. Het grootste deel wordt echter pas geïncasseerd nadat het evenement heeft plaatsgevonden. De afgelopen jaren ging dit goed, maar in de toekomst zouden er dusdanig grote uitgaven gedaan kunnen worden dat de rekening niet toereikend is. Win, bij twijfel, advies in bij de kascommissie om eventuele financiële problemen te voorkomen. Zorg verder dat het volledige bestuur goed op de hoogte is van grote betalingen.

Het innen van de contributie is ieder jaar een probleem, doordat veel leden zich niet op tijd afmelden en (in eerste instantie) weigeren om te betalen. Omdat het om grote bedragen gaat en het geld al wordt begroot bij het opstellen van de begroting in april, is SKITS hier streng in. De afschrijving van contributie blijft lastig, maar door regels te handhaven zal dit vergemakkelijkt kunnen worden. De contributie wordt in juni in één keer afgeschreven.

4.1.5. Vaste lasten

Op dit moment heeft SKITS veel vaste lasten. Ongeveer een kwart van de begroting bestaat uit verenigingskosten die niet aan de activiteiten of leden besteed worden, zoals de huur van het bestuurshok en het gebruik van het boekhoudprogramma. Beoordeel jaarlijks of deze kosten reëel zijn voor de grootte van de vereniging en kijk wanneer nodig wat voor andere opties er zijn als alternatief.

4.1.6. Bestemmingsreserves

SKITS heeft op dit moment drie bestemmingsreserves: de lustrumreserve, de bestemmingsreserve Innovatie ICT en de bestemmingsreserve voor trainersopleidingen. Er is op dit moment geen plan om deze reserves te gebruiken dan wel te vullen. Inmiddels is de bestemmingsreserve Innovatie ICT volledig uitgegeven aan het opzetten van de huidige website. De bestemmingsreserves worden systematisch gevuld en er wordt jaarlijks geëvalueerd welk bedrag er in elke bestemmingsreserve gewenst is. Voor elke bestemmingsreserve moet een duidelijk plan zijn.

4.1.7. Kascommissie

Er is een kascommissie die de financiën van SKITS aan de hand van het financieel jaarverslag controleert. Deze commissie, benoemd door de ALV, bestaat uit oud-penningmeesters en komt voor elke ALV samen. Tijdens de ALV geeft de kascommissie een positief dan wel negatief advies over het financieel jaarverslag. Stel als kascommissie en penningmeester samen een draaiboek en checklist op om de ondersteuning vanuit en controle door de kascommissie optimaal te laten verlopen.

4.2. Langere termijn

4.2.1. Auto

Er heerst onder de wielerteams een behoefte voor de aanschaf van een auto om te kunnen gebruiken voor het rijden van koersen. Op dit punt is er verenigingsbreed weinig draagvlak. De commissie ziet dit dan ook niet als een aanschaf die door de vereniging gedaan moet worden, maar specifiek door deze teams gedaan zal moeten worden. Echter kunnen zij hiervoor wel steun vragen en verwachten van het bestuur.

4.2.2. Sociëteit

De grote droom van vele SKITS'ers is om een eigen sociëteit te hebben. Toch is de wil om een sociëteit in bezit te hebben vooralsnog groter dan de daadwerkelijke energie die erin gestoken wordt om dit te realiseren. Dit heeft tot op heden tot weinig actie geleid. Hoewel de SKITS-sociëteit dus nog geen feit is, lijken mensen een eigen sociëteit nog steeds te ambiëren. Hoewel een eigen sociëteit wel veel vaste lasten met zich meebrengt, creëert dit meer onafhankelijkheid en geeft het een enorme impuls aan het verenigingsgevoel.

4.2.3. Trainers

Momenteel staat Kees aan de basis van vrijwel alle trainingen die gegeven worden binnen SKITS. Over ongeveer vijf jaar zal hij met pensioen gaan en daarom is het van groot belang om voor die tijd een goed plan om te stellen over hoe trainingen van SKITS eruit moeten gaan zien. Doordat we momenteel één hoofdtrainer (Kees) hebben is de pool trainers binnen de vereniging erg klein. Bij uitval van de trainer is er weinig tot geen vangnet binnen de vereniging.

De commissie adviseert om hieraan te werken door actiever trainers op te leiden binnen zowel het schaatsen als wielrennen. Dit creëert het vangnet voor eventuele uitval van de trainer, maar zorgt er ook voor dat we ons goed voorbereiden op het moment dat Kees definitief met pensioen gaat.

Tot slot is het erg belangrijk om met alle partijen die betrokken zijn bij het faciliteren van schaats- en wielertainingen te overleggen over hoe de trainingen gaan worden georganiseerd in de toekomst. Ten eerste zal Kees hier de meeste kennis over beschikken, daarnaast is overleg met het sVU en USC van groot belang. Wat betreft het schaatsen kan er worden gekeken naar een samenwerking met de schaatsschool van de Jaap Eden ijsbaan.

4.2.4. IJsbaan

De commissie adviseert, met het oog op de onzekere toekomst van de ijsbaan, de ontwikkelingen omtrent het geheel goed in het oog te houden. Zo moet er nauw contact gehouden worden met de ijsbaan maar ook alle andere belanghebbende partijen zoals de gemeente en de sportcentra.

4.2.5. Sportcentra

De vereniging is momenteel afhankelijk van de sportcentra op financieel gebied en voor het organiseren van de trainingen. Dit is een situatie die op dit moment werkt, maar die in de toekomst (zeker in de jaren voordat Kees met pensioen gaat) onzeker is en goed in de gaten moet worden gehouden. De commissie adviseert om de komende jaren een duidelijk plan op te stellen hoe het pensioen van Kees opgevangen gaat worden op trainersvlak en hoe de financiële situatie van SKITS beïnvloed wordt als één van de sportcentra ermee zijn beleid verandert.

5. Raad van Advies

De beleidscommissie streeft naar het waarborgen van continuïteit en het uitzetten van een duidelijke lijn in de langetermijnstrategie van SKITS. Na het opstellen van het driejaarlijks beleidsplan gaat een deel van de beleidscommissie over in een Raad van Advies (RvA), aangevuld met andere leden. De RvA bestaat bij voorkeur uit oud-bestuursleden, bij uitzondering aangevuld met ander capabel gebleken leden. De RvA is altijd bereikbaar voor het dagelijks bestuur en heeft een adviserende rol richting het bestuur.

5.1. Taken

De RvA is verantwoordelijk voor de volgende taken:

- De RvA adviseert het bestuur aangaande het één-jarige bestuursplan en de uitvoering hiervan aan de hand van de statuten, het huishoudelijk reglement (HHR) en het meerjarig beleidsplan. Belangrijk is dat de RvA zelf geen beleid maakt, maar dit slechts monitort;
- De RvA komt halfjaarlijks één maand voor de ALV bijeen met het huidig bestuur en het kandidaatsbestuur. Twee maanden na de ALV komt zij samen met het zo volledig mogelijke 'nieuwe' bestuur. Hier zal dan de voortgang van het meerjarig beleidsplan worden geanalyseerd;
- De RvA kan, indien nodig, het bestuur bijsturen wanneer er tegen de statuten, het HHR en het beleidsplan in gehandeld wordt;
- De RvA informeert de leden bij verdenking op wanbeleid, in dit geval kan de RvA overgaan tot het invoeren van een extra ALV;
- De RvA legt verantwoording af over de uitoefening van haar taken middels een halfjaarlijks verslag;
- De RvA bestaat uitsluitend uit SKITS-leden. Indien nodig, kan er advies van buitenaf ingeroepen worden.

5.2. Samenstelling

Zoals eerder genoemd bestaat de RvA bij voorkeur uit oud-bestuursleden. De leden worden voorgedragen door het bestuur. Een lid bekleedt deze functie in het ideale geval minstens twee jaar, maar een kortere periode is ook mogelijk. Dit ter bevordering van de continuïteit binnen de vereniging. In de lente van 2020 zal er gestart worden met het vormen van een nieuwe beleidscommissie voor het beleidsplan 2021-2024.